

REGULAMIN KONKURSU POD NAZWĄ

"TOP HR MANAGER"

§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejszy Regulamin określa warunki, na jakich odbywa się konkurs wiedzy na Top Managera 2017 w kategoriach HR i Kadry, pod nazwą „TOP HR MANAGER”, zwany dalej ”Konkursem”.
2. Organizatorem Konkursu jest: Wolters Kluwer S.A., zwany dalej "Organizatorem".
3. Partnerami Merytorycznymi Konkursu są: Serwis HR, Serwis Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, Lex Navigator Prawo Pracy, Instytut Gaussa Sp. z o.o., Uczelnia Łazarzkiego, EY Polska, Alta Sp. z o.o., zwani dalej „Partnerem Merytorycznym”.
4. Partnerem Medialnym Konkursu są: Personel Plus, Polskie Forum HR, Goldenline, zwani dalej „Partnerami Medialnymi”.
5. Podmioty opisane w punktach 3 i 4 określane są łącznie jako "Partnerzy".

§ 2

OGÓLNE WARUNKI KONKURSU

1. W konkursie zostanie wyłoniony Top Manager w kategorii HR i Kadry.
2. W Konkursie może wziąć udział osoba fizyczna, która jest zatrudniona w dziale personalnym lub kadrowym, oraz realizuje zadania HR lub kadrowe na rzecz swojego pracodawcy.
3. Uczestnikiem edycji 2017 nie może być finalista pierwszego, drugiego lub trzeciego miejsca jednej z trzech poprzednich edycji Konkursu.
4. Osoba, która chce wziąć udział w Konkursie, rejestruje się na stronie internetowej Konkursu www.tophrmanager.pl, zwanej dalej "Stroną Internetową". Potwierdzenie rejestracji mailem jest równoznaczne ze zgłoszeniem i uzyskaniem przez zarejestrowaną osobę statusu uczestnika Konkursu, zwanego dalej "Uczestnikiem".
5. Konkurs trwa od dnia 5 grudnia 2016 r. i podzielony jest na cztery etapy:

Etap I testy wiedzy (online) – 05.12.2016 – 13.02.2017

Etap II test kompetencyjny (online) – 15.02.2017 – 08.03.2017

Etap III warsztat (Warszawa) – marzec 2017

Etap IV rozmowy z Jury (Warszawa) – 26. i 27.04.2017 (jeden dzień).

Gala finałowa odbędzie się 27.04.2017 w Warszawie.

6. Każdy z etapów Konkursu punktowany jest oddzielnie, a punkty w każdym etapie Konkursu są liczone od zera.
7. Warunkiem wzięcia udziału w Konkursie jest wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych i otrzymywanie informacji handlowych.
8. Organizator zastrzega sobie możliwość przekazania bądź udostępnienia bazy Uczestników Konkursu innemu podmiotowi w celach marketingowych.

9. Organizator konkursu nie pokrywa kosztów: przejazdu do i z miejsca przeprowadzenia Konkursu oraz zakwaterowania na czas pełnienia obowiązków Uczestnika konkursu.

§ 3

JURY

1. Organizatorzy wybiorą członków komisji konkursowych, zwanych dalej "Jury". W skład Jury wchodzi również Przewodniczący oraz Sekretarz mianowani przez Organizatorów.
2. Sekretarz może podzielić Jury na Komisje, wyznacza wówczas przewodniczących Komisji i organizuje prace Komisji. Postanowienia dotyczące głosowania Jury stosuje się odpowiednio do Komisji.
3. Jury podejmuje decyzje większością głosów. Jeżeli głosy tak się rozłożą, że nie będzie można uzyskać większości, wówczas decydujący jest głos Przewodniczącego Jury.
4. Decyzje Jury są ostateczne i nie przysługują od nich odwołanie.
5. Członkowie Jury zobowiązują się do nieujawniania przebiegu głosowania, a także do niekomentowania publicznie wyników Konkursu.
6. Wszelkie spory związane z poprawnością odpowiedzi na pytania Konkursowe rozstrzyga Jury.
7. Od decyzji Jury nie przysługuje odwołanie.

§ 4

ETAP PIERWSZY

1. Każdy z Uczestników rozwiązuje wirtualne testy wiedzy z zakresu prawa pracy na poziomie akademickim.
2. Uczestnicy walczący o tytuł Top Managera w kategorii HR rozwiązują dodatkowo test wiedzy HR na poziomie akademickim.
3. Uczestnicy walczący o tytuł Top Managera w kategorii Kadry rozwiązują dodatkowo test z prawa pracy na poziomie rozszerzonym.
4. Podczas pierwszego etapu Konkursu na Stronie Internetowej testy będą dostępne do 13 lutego 2017.
5. Nie jest naruszeniem Regulaminu, że w okresie usuwania i umieszczania testów na Stronie Internetowej nie będzie ona dostępna dla Uczestników.
6. Każdy test składa się z 15 pytań jednokrotnego wyboru. Za prawidłową odpowiedź Uczestnik otrzymuje 1 punkt, a za odpowiedź nieprawidłową 0 punktów.
7. Maksymalny czas trwania jednego testu to 30 minut.
8. W czasie trwania I etapu każdy z Uczestników może rozwiązać każdy z testów dwa razy – liczyć będzie się najwyższy wynik uzyskany z każdego testu.
9. Do drugiego etapu Konkursu przechodzi nie więcej niż 200 Uczestników, którzy zdobyli największą liczbę punktów.
10. Do drugiego etapu Konkursu przechodzą tylko Uczestnicy, którzy w momencie przystąpienia do konkursu byli zatrudnieni w dziale HR lub kadrowym.
11. O liczbie osób zakwalifikowanych do drugiego etapu decyduje Jury.
12. Uczestnicy zakwalifikowani do drugiego etapu zostaną poinformowani o tym fakcie za pomocą poczty elektronicznej.

13. W przypadku, w którym więcej niż 200 Uczestników uzyskało maksymalną ilość punktów, do drugiego etapu przechodzą wszyscy Uczestnicy, którzy uzyskali maksymalną ilość punktów.

§ 5

ETAP DRUGI

1. Drugi etap Konkursu polega na rozwiązaniu testu sytuacyjnego.
2. Test sytuacyjny będzie jednakowy dla Uczestników ubiegających się o tytuł Top Managera w kategorii HR oraz Top Managera w kategorii Kadry.
3. Test dostępny będzie od 15 lutego 2017 roku do 8 marca 2017 roku, a każdy Uczestnik będzie mógł przystąpić do niego tylko raz.
4. Do kolejnego etapu zakwalifikuje się 20 osób ubiegających się o tytuł Top Managera w kategorii HR i 20 osób ubiegających się o tytuł Top Managera w kategorii Kadry.
5. Uczestnicy zakwalifikowani do trzeciego etapu zostaną poinformowani o tym fakcie telefonicznie bądź za pomocą poczty elektronicznej.
6. O ostatecznej liczbie finalistów decyduje Przewodniczący Jury.

§ 6

ETAP TRZECI

1. Trzeci etap Konkursu polega na przystąpieniu 20 najlepszych kandydatów z każdej z kategorii (HR i Kadry), wyłonionych w czasie drugiego etapu, do przygotowanego przez Organizatora warsztatu.
2. Wyniki warsztatu pozwolą na wyłonienie finałowej dziesiątki Uczestników w każdej z kategorii konkursu (HR i Kadry), którzy zostaną zaproszeni na rozmowę z Jury (czwarty etap konkursu).

§ 7

ETAP CZWARTY

1. Czwarty etap konkursu to rozmowa z Jury, jego członkowie zadawać będą pytania merytoryczne związane z doświadczeniem Uczestnika.
2. Spośród Uczestników biorących udział w czwartym etapie Konkursu Jury wyłoni Zwycięzców - Top Managera w kategorii HR i Top Managera w kategorii Kadry.
3. Uczestnik, który zrezygnuje z odbycia rozmowy z Jury, nie będzie miał więcej takiej możliwości
4. Jeżeli o rezygnacji z rozmowy z Jury zdecydują ważne czynniki, Przewodniczący Jury może podjąć decyzję o odbyciu rozmowy z danym uczestnikiem przed datą Gali Finałowej.
5. Ostateczna decyzja o postępowaniu z Uczestnikiem należy do Przewodniczącego Jury.

§ 8

NAGRODY

1. Zwycięzca tytułu TOP MANAGER 2017 w kategorii HR otrzyma Nagrodę Główną, którą są studia Executive MBA for Human Resources Professionals na Uczelni Łazarskiego.
2. Zwycięzca kategorii TOP MANAGER 2017 w kategorii KADRY otrzyma Nagrodę Główną, którą są studia podyplomowe z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych - kadry i płace na Uczelni Łazarskiego.
3. Jeśli Jury przyzna wyróżnienia, laureaci otrzymają nagrody książkowe.
4. Ogłoszenie wyników Konkursu oraz wręczenie nagród nastąpi podczas uroczystej gali w Warszawie. O dacie, miejscu i godzinie uroczystości Uczestnicy Konkursu zostaną poinformowani ze stosownym wyprzedzeniem.
5. Organizatorzy oraz Patroni mają prawo do przyznawania dodatkowych nagród specjalnych i wyróżnień.
6. Uczestnikowi, który rezygnuje z Nagrody Głównej lub nagrody dodatkowej, nie przysługuje zamiana tej nagrody na inną nagrodę, ani na jej równowartość w formie pieniężnej lub jakkolwiek inną formę rekompensaty.
7. W przypadku rezygnacji z Nagrody Głównej przez Zwycięzcę, Nagrodę Główną otrzymuje Uczestnik, który uzyskał kolejną największą liczbę punktów.
8. W przypadku rezygnacji Uczestnika z nagrody dodatkowej, decyzja o przyznaniu jej innej osobie należy do Organizatora lub Partnera, który przyznał nagrodę dodatkową.
9. Nagrody zdobyte w Konkursie oraz wylosowane podczas Gali Finałowej nie mogą zostać sprzedane w ciągu roku od zakończenia Konkursu bez pisemnej akceptacji Wolters Kluwer S.A.
10. Zapisy ust. 9 nie dotyczą Nagrody Głównej, która zostanie przekazana na mocy odrębnej umowy.

§ 9

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Wszelkie materiały związane z Konkursem, w tym zadania konkursowe przekazane Organizatorom przez Uczestników nie podlegają zwrotowi.
2. Organizatorzy nie ponoszą odpowiedzialności za doręczenia i terminowość doręczenia korespondencji wysyłanej za pomocą poczty lub poczty elektronicznej.
3. Organizatorzy zastrzegają sobie prawo do opublikowania imion, nazwisk, zdjęć i informacji o zwycięzcach Konkursu, jak również wywiadów z nimi w prasie, na antenie radia, w Internecie oraz w telewizji.
4. Dokonanie przez Uczestnika prawidłowej rejestracji w Konkursie oznacza, że Uczestnik wyraził zgodę na: przetwarzanie jego danych osobowych w rozumieniu ustawy o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 922) dla celów związanych z przeprowadzeniem Konkursu, a także dla celów marketingowych Organizatorów i Partnerów. Nadto Uczestnik wyraża zgodę na przekazanie jego danych osobowych Organizatorom oraz Partnerom, otrzymywanie na podany przez uczestnika adres poczty elektronicznej informacji handlowych w rozumieniu ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz.U. nr 144, poz. 1204 z późn. zm.) pochodzących od Organizatorów i Partnerów.

5. Informacje uzyskane od Uczestników podczas rejestrowania się w systemie będą wykorzystane do stworzenia bazy danych, której administratorem zgodnie z art. 7 pkt. 4 ustawy o ochronie danych osobowych.(Dz. U. z 2016 r., poz. 922) jest Wolters Kluwer S.A. Każdy uczestnik ma prawo zmiany i dostępu do treści swoich danych osobowych.
6. Każdy z Uczestników wraz z rejestracją w systemie akceptuje warunki niniejszego Regulaminu.
7. Regulamin Konkursu jest dostępny na stronie internetowej www.tophrmanager.pl
8. Organizatorzy Konkursu zastrzegają sobie prawo do ewentualnych zmian w Regulaminie Konkursu.
9. Ewentualne wątpliwości powstałe w trakcie obowiązywania niniejszego Regulaminu rozstrzygają Organizatorzy.
10. Organizatorzy zastrzegają sobie prawo odwołania Konkursu w razie, gdyby taka konieczność spowodowana została awarią techniczną, prawomocnym wyrokiem sądu, decyzją administracyjną, zmianą obowiązującego prawa lub siłą wyższą w rozumieniu prawa cywilnego. O odwołaniu Konkursu Organizatorzy poinformują w sposób przyjęty dla rozpowszechnienia informacji o Konkursie.
11. We wszystkich sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy kodeksu cywilnego, ustawy o ochronie danych osobowych oraz ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.